*Petra Vidinski*
*Razljevačka 9a, 10315 Novoselec*
*Mob: 092/138-9936*
*E-mail: vidinskipetra@gmail.com*

**Naziv studija: Poslijediplomski specijalistički studij „Kvaliteta i sigurnost hrane“**
**Matični broj studenta: 2536/KSH**
**Akad. godina upisa: 2023/2024**

*Zagreb, 05.03.2025.*

**FAKULTETSKOM VIJEĆU**
**PREHRAMBENO-BIOTEHNOLOŠKOG**
**FAKULTETA**
**SVEUČILIŠTA U ZAGREBU**

PREDMET: **Prijava teme završnog specijalističkog rada**

Prijavljujem temu završnog specijalističkog rada pod naslovom *“Procjena kulture sigurnosti hrane u maloprodajnom lancu”* pod mentorstvom prof.dr.sc. Sanja Vidaček Filipec.

Završni rad izradit ću u *Konzum plus d.o.o.*.

Molim Fakultetsko vijeće Prehrambeno-biotehnološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu da pokrene postupak za prihvaćanje predložene teme završnog specijalističkog rada.

_____
potpis studenta

Prijavi prilažem:
1. *obrazloženje predložene teme (Obrazac SPEC-1)
2. *prijedlog članova Povjerenstva za prihvaćanje teme završnog specijalističkog rada (Obrazac SPEC-2)
3. potvrdu za aktivnosti kojima je postignut odgovarajući broj ECTS bodova potpisanu od voditelja studija
4. kratki životopis s opisom znanstvenog ili stručnog djelovanja

- *ovaj dopis i priloge označene zvjezdicom* potrebno je popunjene poslati **elektroničkom poštom u .pdf obliku** na adresu: fakultetsko-vijece@pbf.hr (materijali moraju biti u jednom e-mailu sa naslovom u subject-u “Ime i prezime - prijava teme završnog rada“)*
- *isto se šalje na poslijediplomski@pbf.hr ali u .doc obliku*
- *popunjeni i potpisani materijali dostavljaju se **u originalu u tri primjerka***
- *rok za dostavu materijala u originalu i e-mailom je isti (sustav će automatski odbijati sve e-mailove pristigle izvan određenoga roka)*
- ***nepotpisani materijali u originalu, netočni i/ili nepotpuni materijali, materijali u originalu koji nisu istovjetni poslanima e-mailom kao i materijali koji uopće nisu poslani e-mailom odn. nisu poslani do određenoga roka, neće se razmatrati***

Obrazac **SPEC-1**

*Petra Vidinski*
*Razljevačka 9a, 10315 Novoselec*
*Mob: 092/138-9936*
*E-mail: vidinskipetra@gmail.com*

**Naziv studija: Poslijediplomski specijalistički studij „Kvaliteta i sigurnost hrane“**
**Matični broj studenta: 2536/KSH**
**Akad. godina upisa: 2023/2024**

OBRAZLOŽENJE TEME ZAVRŠNOG SPECIJALISTIČKOG RADA
pod naslovom

*“Procjena kulture sigurnosti hrane u maloprodajnom lancu”*
*“Assessment of the food safety culture in retail”*

Kultura sigurnosti hrane definira se kao skup zajedničkih vrijednosti, uvjerenja i normi koje utječu na stavove i ponašanja zaposlenika u vezi s praksama sigurnosti hrane unutar organizacije (Griffith i sur., 2010). Razvijena kultura sigurnosti hrane podrazumijeva da svi zaposlenici, bez obzira na svoju ulogu, razumiju važnost sigurnosti hrane i aktivno doprinose njenom održavanju (Yiannas, 2009). Organizacije koje ulažu u kulturu sigurnosti hrane bilježe smanjenje broja nesukladnosti, povećanje svijesti zaposlenika te kontinuirano poboljšavanje procesa (Taylor i Rostron, 2022).

Procjena kulture sigurnosti hrane provodi se kroz različite alate poput upitnika, intervjua i promatranja, a svrha joj je identificirati područja u kojima su potrebna poboljšanja kako bi se smanjili rizici po sigurnost hrane (De Boeck i sur., 2015). Ključne dimenzije kulture sigurnosti hrane uključuju komunikaciju, obuku, liderstvo, povratne informacije i percepciju rizika (Nyarugwe i sur., 2018). Uspostavljena kultura sigurnosti hrane ne temelji se samo na pravilima i procedurama, već i na osobnoj odgovornosti svakog pojedinca za proizvodnju i rukovanje sigurnom hranom (Jesús i sur., 2021).

U kontekstu maloprodajnog lanca, kultura sigurnosti hrane igra ključnu ulogu zbog složenosti sustava opskrbe, velikog broja zaposlenika i izravnog kontakta s krajnjim potrošačem (Nyarugwe i sur., 2020). Maloprodajni sektor suočava se s izazovima poput raznolike radne snage, visokog prometa zaposlenika i različitih razina obrazovanja, što može otežati uspostavu i održavanje stabilne kulture sigurnosti hrane (Mensah i Julien, 2011). Redovita edukacija, primjerena komunikacija te vidljiva podrška rukovodstva ključni su elementi za uspješnu implementaciju kulture sigurnosti hrane u maloprodajnom okruženju (Taylor i Rostron, 2022).

Cilj ovog rada bit će analizirati trenutno stanje kulture sigurnosti hrane u odabranom maloprodajnom lancu u Hrvatskoj, velikih formata i iz različitih regija, te identificirati mogućnosti za unaprjeđenje. Procjena će se provesti pomoću strukturiranog anketnog upitnika namijenjenog zaposlenicima (prema Dodatku 3. Obavijesti Europske Komisije o provedbi sustava upravljanja sigurnošću hrane kojima su obuhvaćeni dobra higijenska praksa i postupci koji se temelje na načelima HACCP-a, uključujući fleksibilnost provedbe u određenim poduzećima u prehrambenom sektoru (2022/C 355/01) objavljenoj u Službenom listu Europske unije od 16.9.2022. godine) koji rukuju s hranom, čime će se dobiti uvid u njihovu percepciju i razumijevanje sigurnosti hrane. Dobiveni rezultati iz ankete usporedit će se s rezultatima internih audita sigurnosti hrane, kako bi se identificirale eventualne poveznice ili odstupanja između formalno utvrđenih nesukladnosti i percepcije zaposlenika. Na temelju analize podataka, predložit će se preporuke za daljnje unaprjeđenje kulture sigurnosti hrane unutar maloprodajnog lanca.

LITERATURA:


De Boeck, E., Jacxsens, L., Bollaerts, M., Vlerick, P. (2015) Towards a framework for measuring safety culture in the food industry. *Food Research International*. **76**, 293 - 302.

Griffith, C.J., Livesey, K.M., Clayton, D.A. (2010) Food safety culture: the evolution of an emerging risk factor. *British Food Journal*. **112**, 26 - 438.

Jesús, R., Luning, P., Rovira, J., Jacxsens, L. (2021) Food safety culture in food retail: State of the art and future research opportunities. *Food Control*. **123**, 107784.

Mensah, L.D., Julien, D. (2011) Implementation of food safety management systems in the UK. *Food Control*. **22**(8),1216 - 1225.

Nyarugwe, S.P., Linnemann, A.R., Nyanga, L.K., Fogliano, V., Luning, P.A. (2018) Food safety culture assessment using a comprehensive tool: Differentiating between food processors. *Food Control*. **84**, 499 - 507.

Nyarugwe, S.P., Linnemann, A.R., Nyanga, L.K., Fogliano, V., Luning, P.A. (2020) Understanding stakeholders views on food safety culture: A case of a dairy company in Zimbabwe. *Food Control*. **113**, 107191.

Taylor, J., Rostron, J. (2022) Developing and sustaining a positive food safety culture. *Quality Assurance Journal*. **25**(1), 15 - 23.

Yiannas, F., 2009. Food Safety Culture: Creating a Behavior-Based Food Safety Management System. *Springer*.

*Zagreb, 05.03.2025.*

_____

potpis studenta

Odobravam predloženi naslov i obrazloženje teme završnog specijalističkog rada i suglasan sam da nadzirem izradu predloženog završnog specijalističkog rada.

prof.dr.sc. Sanja Vidaček Filipec

potpis predloženog mentora

Obrazac **SPEC-2**

*Petra Vidinski*
*Razljevačka 9a, 10315 Novoselec*
*Mob: 092/138-9936*
*E-mail: vidinskipetra@gmail.com*

**Naziv studija: Poslijediplomski specijalistički studij „Kvaliteta i sigurnost hrane“**
**Matični broj studenta: 2536/KSH**
**Akad. godina upisa: 2023/2024**

PRIJEDLOG ČLANOVA POVJERENSTVA
ZA PRIHVAĆANJE TEME ZAVRŠNOG SPECIJALISTIČKOG RADA
pod naslovom

*“Procjena kulture sigurnosti hrane u maloprodajnom lancu”*
*“Assessment of the food safety culture in retail”*

| | Akad. stupanj | Ime i prezime | Znanstveno-nastavno zvanje ili znanstveno zvanje | Ustanova izbora u zvanje/ustanova zaposlenja* | e-mail |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | dr. sc. | Marina Krpan, predsjednik Povjerenstva | izvanredni profesor | PBF | mgrba@pbf.hr |
| 2. | dr. sc. | Sanja Vidaček Filipec, mentor | redoviti profesor | PBF | svidacek@pbf,hr |
| 3. | dr. sc. | Nevijo Zdolec, član | redoviti profesor | Veterinarski fakultet | nzdolec@vef.hr |

- Članovi Povjerenstva za prihvaćanje teme završnog specijalističkog rada mogu biti samo djelatnici izabrani u znanstveno-nastavno zvanje od docenta do redovitog profesora ili znanstveno zvanje od znanstvenog suradnika do znanstvenog savjetnika.
- Jedan član Povjerenstva za prihvaćanje teme završnog specijalističkog rada mora biti zaposlen izvan Fakulteta i imati pri tome minimalno doktorat znanosti.

*Zagreb, 05.03.2025.*

_____
potpis studenta

Suglasan sam s prijedlogom članova Povjerenstva za prihvaćanje teme završnog specijalističkog rada.

_____
potpis predloženog mentora